# Working on “Worker’s Rights” SW – 2019

## Work Notes

## Reading notice code – 17/8/2019

There is a parameter “mbDemandFullMonthAnyway” but it is always false…

הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות

1. הודעה מוקדמת לפיטורים:-
2. **הודעה מוקדמת לפיטורים לעובד במשכורת**
3. 3.    עובד במשכורת זכאי להודעה מוקדמת לפיטורים, כמפורט להלן:
4. (1)  במהלך ששת חודשי עבודתו הראשונים - של יום אחד בשל כל חודש עבודה;
5. (2)  במהלך התקופה החל בחודש השביעי לעבודתו עד תום שנת עבודתו הראשונה - של 6 ימים, בתוספת של יומיים וחצי בשל כל חודש עבודה בתקופה האמורה;
6. (3)  לאחר שנת עבודתו הראשונה - של חודש ימים.

הודעה מוקדמת להתפטרות – עובדות סיעוד

1. בין שבוע ל-3 חדשים – שבוע
2. בין 3 חדשים לחצי שנה – שבועיים
3. בין חצי שנה לשנה – שלושה שבועות
4. מעל שנה - חדוש

## Work on test against old version – 12/8/2019

First – show status as you do the batch verify –

Try to update in the main dialogue –

## Open Issues with Pension computations – 12/8/2019

In case the first day of pension is in the same month with unpaid vacation – the month-part computation might be wrong!

## Just before sending the SW to Kav Laoved Haifa – 10/8/2019

Save all Rights to XML save file!

Check against old cases

## From Iris – 10/8/2019

Only if family part, and only if required (to be decided later):

הסבר שצריך אולי לסגנן ולהוסיף לחישוב:-

□ מבדיקת הנתונים עולה כי חלקה **הממוצע** של המשפחה בהעסקה עמד על \_\_\_\_\_משרה  ולפיכך על המשפחה לשלם \_\_\_\_\_\_ מההפרשות בשל פיצויי פיטורים פנסיה וחלף הודעה מוקדמת.

היות והחברה שילמה את חלקה בחופש ובחגים **באופן חדשי**כך שהמשפחה השלימה פחות שכר, על המשפחה להשלים את **מלוא** התשלום עבור רכיבים אלו.

## SW Bug – 10/8/2019

Number of paid holidays is not subtracted…

## SW Bug – 10/8/2019

Apparently old bug:

If the worker worked exactly full number of years – the last year fraction should be “1”!

Correct & Check it !

## Design for more sophisticated years including unpaid vacations – 10/8/2019

New classes work year and work years

array of full work years

Each work years should know:

1. Seniority – start from 0 or 1?
2. First Day
3. Day After
4. List of unpaid vacations
5. Number of unpaid days

## Sitting with Iris – 9/8/2019

1. For recuperation & Vacation – there should be new computation where calendar work years skip unpaid vacation… also for seniority
2. There is a wrong feature in the old SW according to which if a worker worked for 200 or 240 days he is entitled to full vacation – this should be abolished.
3. Should activate key “add 14 days unpaid vacation for severance” in vacations dialogue

## Go over handling of unpaid vacations – 9/8/2019

1. Pension – Adds month by month
2. Recuperation -

## More functionality required – 9/8/2-19

.      כאשר המחשב מחשב חופשות ללא תשלום הוא מקזז את ימי החל"ת מהפנסיה ההבראה והחגים אך לא מהחופש והפיצויים.  יש לקזז גם שם.

.      לגבי חישוב ימי חופשה:-  
במידה ועובד עבד 200 יום בשנה קלנדרית (מה-1 לינואר עד ה-31 לדצמבר) מלאה או 240 יום בשנה קלנדרית חלקית (שנה שעבד בה מה-1 לינואר אך הפסיק לעבוד לפני ה-31 לדצמבר) הוא זכאי למלוא הצבירה השנתית.  במידה ועבד פחות מ-200 יום בשנה קלנדרית מלאה / 240 יום בשנה קלנדרית חלקית, זכאי לצבירה בהתאם לחישוב החדשי (1.17 ימים לחודש לעובד המועסק 6 ימים בשבוע ב-5 שנות העבודה הראשונות וכו'). – כל זה לא נכון(?) ולא יכנס לתוכנה

## Email from Iris – 8/8/2019

הסבר שצריך אולי לסגנן ולהוסיף לחישוב:-

□ מבדיקת הנתונים עולה כי חלקה **הממוצע** של המשפחה בהעסקה עמד על 25% משרה  ולפיכך על המשפחה לשלם 25% מההפרשות בשל פיצויי פיטורים ופנסיה. החברה שילמה את חלקה בחופש ובחגים **באופן חדשי**כך שהמשפחה שלמה פחות שכר, ולפיכך על המשפחה להשלים את **מלוא** התשלום עבור רכיבים אלו.

***שימו לב****שבעוד שהמשפחה מתחילה להפריש לפנסיה****לאחר שישה חודשים כאשר ההפרשה לקרן פיצויים היא לפי 6%****, נהלי הביטוח הלאומי מחייבים את חברת הסיעוד להפריש לפנסיה החל מחודש עבודה ראשון לפי הפרשה של 8.33% לקרן הפיצויים. החישוב שלנו נעשה עבור המשפחה, ולכן****לא כולל****בתוכו את ששת החודשים הראשונים.*

## Email from Iris – 6/8/2019

1) יש לשים לב שהשעות שאנו מכניסים הן השעות של החברה ולא השעות של המשפחה, אז האחוז שאנו מקבלים הוא האחוז של החברה ואנו צריכים את האחוז של המשפחה**,** כלומר 100%- האחוז של החברה.  
2) יש צורך גם לתת אופציה לבדוק מה החלק של המשפחה ע"י זה שאנו מכניסים את האחוז של החברה במידה ואנו יודעים אותו ולא את השעות.

## Email from Iris – 3/8/2019

1.       יש להוסיף (בעברית ובאנגלית) את המשפט:-

חישוב זה אינו כולל שכר אחרון עד תאריך (ואז אמור להופיע תאריך יום עבודה אחרון).

משפט זה אמור להופיע בין ההודעה לגבי החל"תים לבין ההסבר לגבי הפנסיה.

2.      בעברית – האם אפשר לקבוע את התור times new roman גודל 12.

3.      לגבי החופשה השנתית:

האם אפשר להוסיף לגבי כל חופשה כמה ימים חופשה בתשלום וכמה ימי חל"ת?

וגם משפט הסבר האומר:  לפי חוק חופשה שנתית, ימי חופשה בתשלום באים בחשבון לצורך חישוב זכויות סוציאליות כגון פיצויי פיטורים והפרשות לפנסיה.  בחישוב זה הוכללו \_\_\_\_\_ ימי חופשה בתשלום וקוזזו \_\_\_\_\_\_\_\_ ימי חל"ת.

4.      יש להוסיף משפט הסבר לגבי חלק המשפחה – יש לי משפט מנוסח הייטב בעבודה אשלח אותו מחר.

## More work on save/restore by XML – 3/8/2019

Nominal save should be XML

Make sure all inputs are saved and restored

## Resume work – 2/8/2019

First make sure all is saved (in XML!) and restored (from XML)

Add XML config file with:

1. Where to keep results?
2. Version
3. …

In main result directory save:

1. XML file for resume
2. Letter in English
3. Letter in Hebrew
4. Directory with all logs

## Email from Iris – 29/7/2019

1.      התכנה נכשלה לייצר ספריית workersrights/save  בכונן C.

2.      ואחרי שייצרתי ספריות ידנית  אמר שחסר קובץ HTML

3.      מעדיפה שהתכנה לא תייצר ספרייה בC- אלא בדיירקטורי על הדסקטופ

4.      כאשר המחשב מחשב חופשות ללא תשלום הוא מקזז את ימי החל"ת מהפנסיה ההבראה והחגים אך לא מהחופש והפיצויים.  יש לקזז גם שם.

5.      לגבי חישוב ימי חופשה:-  
במידה ועובד עבד 200 יום בשנה קלנדרית (מה-1 לינואר עד ה-31 לדצמבר) מלאה או 240 יום בשנה קלנדרית חלקית (שנה שעבד בה מה-1 לינואר אך הפסיק לעבוד לפני ה-31 לדצמבר) הוא זכאי למלוא הצבירה השנתית.  במידה ועבד פחות מ-200 יום בשנה קלנדרית מלאה / 240 יום בשנה קלנדרית חלקית, זכאי לצבירה בהתאם לחישוב החדשי (1.17 ימים לחודש לעובד המועסק 6 ימים בשבוע ב-5 שנות העבודה הראשונות וכו').

6.      חסר חישוב בעברית

7.      חסרים הסברים מובנים.

8.      לגבי החלוקה בין משפחה וחברה – התכנה לא מוכנה לקבל תאריכים

## More on final letter – 12/7/2019

Order of rights:

1. Pension
2. Severance
3. Vacations
4. Recuperation
5. Holidays
6. Notice

Family part is relevant to:

1. Pension
2. Recuperation
3. Notice

Pension computations should be in a table

Save to XML –

Restore from XML

## Work on Final Letter – 3/7/2019

Should add pension to final letter – as a short table

Should add reference to family part

Should write passport OR “ID”

## Resume work with Adam – 3/7/2019

Merge from stage2 branch to master.

Start new branch “Work with Adam”.

Really work with Github & Version Control – put this doc in Git!

## Resume work after Passover vacation – 8/5/2019

Check what is working + things to do

It is working with Visual Studio Community 2017, C++ & MFC

Should be a project in GitHub

## Things to do

1. Go over all components of the final letter
2. Add pension to the final letter (optional)
3. Save and restore all extra details
4. Write pension explanation with shorter format – not line for every month
5. Put general purpose utilities in a different project (DLL)
6. Add User’s Manual
7. Make some sections of the final letter optional
8. Compute part of the payment that is on the family

## Compute partiality of the family

Option to partiality on 3 components:

1. Pension
2. Severance
3. Prior notice

Allow defining number of hours by the company for different periods

Full week was 43 hours until March 18 and 42 hours from April 18

Compute overall partiality from all relevant periods